



קיץ 2026 * מהדורה מעודכנת



מדריך העסקת נוער.

כל מה שצריך לדעת לפני שאתה מעסיק נער או נערה בקיץ - בלי
לפול בביקורת של משרד העבודה.

CBS * חן בן-שבת * חסינות למעסיקים



קיצ זה לא רק חופש. זו עונת הביקורות.

אתה הולך להעסיק נער בקיץ?
זה הזמן שמשרד העבודה יוצא לדרך לאכיפה.

חודשי יולי-אוגוסט הם החודשים שבהם מבצע האכיפה של משרד העבודה פעיל ברמה הגבוהה ביותר. אם אתה מעסיק נוער ולא עובד לפי החוק - הסיכוי שיגיעו אליך גבוה. הקנסות מתחילים באלפי שקלים על הפרה.

~22%

חיסכון בעלויות סוציאליות

העסקת נער מתחת לגיל 18 לתקופה קצרה (יולי-אוגוסט) חוסכת כ-22% מעלויות המעסיק הסוציאליות לעומת עובד מבוגר. ההפרש מורכב מ-ביטוח לאומי מופחת (0.61% מול 4.51%), פטור מהפרשות פנסיה (מתחת לגיל 21), אי-צבירת פיצויי פיטורין ודמי הבראה בהעסקה מתחת לשנה.

מקור: כל-זכות * דמי ביטוח לאומי לבני נוער עובדים

המדריך הזה הוא הנוסחה הקצרה. כל מה שצריך לדעת לפני שתעסיק נער - גיל, שעות, שכר, טפסים, מנוחה שבועית - בלי משפטית, בלי בלבול. תפעל לפי מה שכתוב כאן, ותעשה שואו למשרד העבודה.



נעים להכיר * 02

אני חן בן-שבת.

בודקת שכר מוסמכת * אסטרטגית שכר

**15 שנה בתחום. מעל 400 לקוחות.
ניהלתי 40 עובדים בעצמי.**

כלכלנית במקצועי, בודקת שכר מוסמכת בפועל.
אני בודקת לעסקים אם הם משלמים בחסר
לעובדים ומסתכנים בתביעות וביקורות, או
משלמים ביתר ומוציאים כסף מיותר.

חיה את זה, לא מסבירה תיאוריה. עובד טוב הוא
עובד מרוצה שסומך על המעסיק שלו. אבל מעסיק
טוב הוא מעסיק עם שליטה - שידע מה הוא
משלם, למה, ולפי איזה חוק.

תכל'ס * נוסחה * דיוק * שליטה



מה הגיל שלו?

גיל העסקת נוער זה הסעיף שמבלבל את רוב המעסיקים. בוא נעשה סדר. החל מגיל 14 ניתן להעסיק, **בתנאים**.

<p>העסקה רק בחופשת לימודים רשמית, ורק בעבודות קלות שאינן מזיקות לבריאות או להתפתחות.</p>	<p>14 גיל</p>
<p>במהלך שנת הלימודים - רק אם הנער מועסק כחניך לפי חוק החניכות, או שמפקח מטעם משרד החינוך אישר שהשלים חינוך חובה, או שקיבל פטור מחוק לימוד חובה והיתר העסקה.</p>	<p>15 גיל</p>
<p>בשעות הלימודים - רק אם עומד בתנאים של גיל 15. אחרי שעות הלימודים - מותר, בתנאי שהמעסיק קיבל ממוסד הלימודים את מערכת השעות ווידא שאינו מועסק בזמן שיעורים.</p>	<p>16-18 גיל</p>
<p>אם הנער בן 18 ועדיין לומד וחוק חינוך חובה חל עליו - הסעיף הזה חל גם עליו. אל תניח שגיל 18 = פתוח.</p>	<p>18 חוק חינוך חובה</p>

תכל'ס: רוב המעסיקים שנופלים בביקורת - נופלים פה. תאריך לידה זה לא רק מספר, זה ההיתר שלך להעסיק.

שני טפסים. שני מועדים. שתי שמירות. בלי שניהם - אתה חשוף.

הודעה לעובד

חובה למסור לכל נער הודעה על תנאי העסקתו, בהתאם לתקנון הודעה לעובד. ההודעה תכלול: תפקיד, ימים ושעות עבודה, ושם הממונה על הנער.

בשונה מעובד מבוגר: **חובה למסור את ההודעה תוך 7 ימים בלבד** מהיום שהחל לעבוד.

7 ימים. לא יום אחד יותר.

בדיקה רפואית

נער חייב להיבדק על ידי רופא משפחה ולהביא אישור כתוב שהוא כשיר לעבוד.

שמירת האישור: כל תקופת ההעסקה **ועד שנה לאחר סיומה.**

בנוסף: שמור צילום תעודת זהות של הנער, או צילום ת.ז של ההורה כולל הספח.

בלי האישור - אסור להעסיק. נקודה.

חוק ה-4 של CBS: בדיקת 4 תיקים של עובדי נוער מוצאת את כל ההפרות הרחביות. אם תיק אחד חסר - בדוק את כולם.



שעות עבודה.

לא בהכרח מה שחשבת.

זה הסעיף שמעסיקים נופלים בו **שוב ושוב**. שעות מותרות לעובד מבוגר לא זהות לשעות מותרות לנער.

- עד 8 שעות ביום - הכלל הבסיסי.

- עד 9 שעות ביום - רק לנער בן 16 ומעלה במקום עבודה שחל עליו שבוע עבודה מקוצר ל-5 ימים (40 שעות שבועיות).

- עד 7 שעות בימי שישי וערבי חג - בלי יוצא מן הכלל.

- עד 40 שעות בשבוע - תקרה מוחלטת.

- הפסקה: 45 דקות ביום שבו הועסק מעל 6 שעות, מתוכן 30 דקות רצופות.

- אסור שעות נוספות - לעובדי נוער אין שעות נוספות. בכלל.

דוגמה מהשטח

בביקורות של משרד העבודה נמצאים עסקים שמעסיקים נער מעבר לשעות המותרות. הקנס: כ-42,000 ש"ח לכל פער שכזה, לכל עובד בנפרד. שעה אחת ביום מעבר לתקרה - שעה אחת חישוב מלא.

בשורה התחתונה: שעון הנוכחות שלך הוא חליפת ההגנה שלך. שמור אותו, תייק, ובדוק כל חודש לפני הנפקת תלוש.



פרק 4 * מנוחה ולילה

מנוחה שבועית ועבודת לילה.

מנוחה שבועית: חובה לתת לנער **36 שעות רצופות** של מנוחה. לעובד יהודי - כולל יום השבת. לעובד לא יהודי - יום שישי / שבת / ראשון, לפי בחירתו, ובאופן קבוע.

אם נער עבד ביום חמישי ועברו 36 שעות רצופות - אפשר להעסיקו במוצאי שבת. **אבל** שים לב לאיסור על עבודת לילה לנוער.

עבודת לילה: טבלת איסורים לפי גיל ולפי תקופה.

גיל	בתקופת לימודים	בחופשה רשמית
14-15	אסור להעסיק	אסור מ-20:00 עד 08:00
16-18	חוק חינוך חובה חל עליו	מותר עד 01:00 (החל מ-6/2024), בתנאי שהמעסיק מחזיר את העובד הביתה תוך חצי שעה, ובתנאי שאין לימודים למחרת.
16-18	חוק חינוך חובה לא חל	מותר עד 01:00 (החל מ-6/2024), בתנאי שהמעסיק מחזיר את העובד הביתה תוך חצי שעה, ובתנאי שאין לימודים למחרת.

תכל'ס: תקופת הקיץ פותחת חלון של עבודה עד 01:00 לחלק מהגילאים - אבל רק עם הסעה הביתה ובלי לימודים למחרת. לא תנאי להמלצה - תנאי מצטבר.

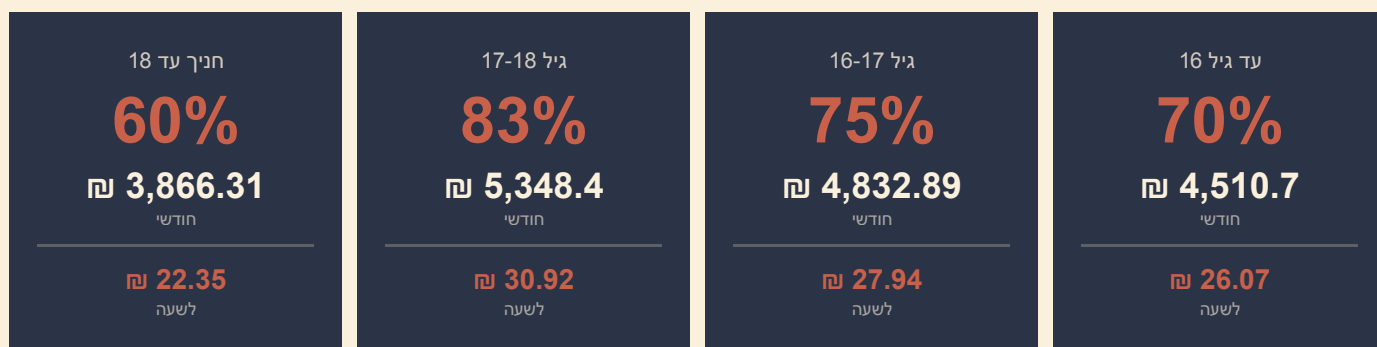


פרק 5 * שכר מינימום

שכר המינימום מעודכן.

תחולה 01/04/2026

שכר המינימום במשק עומד על 6,447.78 ש"ח (תחולה מ-01/04/2026). עבור עובדי נוער השכר נגזר באחוזים מהשכר במשק, לפי הגיל. **משרה מלאה לנוער = 173 שעות בחודש.**



חניך = נער עד גיל 18 העובד כדי לרכוש מקצוע על ידי עבודה מעשית מודרכת ולימוד בשיעורי מקצוע.

שכר שעה = שכר חודשי לחלק ל-173. אי תשלום שכר מינימום או הלנת שכר - **עבירה פלילית**. גם תקופת התלמודות / חפיפה - חייבת בשכר מלא.



דגשים נוספים שלא לפספס.

הסעיפים שמעסיקים מפספסים כי "הוא רק נער של הקיץ". בעיני המחוקק - הוא עובד מלא.

<p>02</p> <p>תקופת התלמודות</p> <p>כל דקה שזמנו של הנער שייך לך - חייבת תשלום. אין דבר כזה "יום ניסיון" בחינם.</p>	<p>01</p> <p>חופשה שנתית</p> <p>מכסת חופשה לעובד נוער - 18 ימים קלנדריים בשנה (כולל ימי מנוחה).</p>
<p>04</p> <p>דמי הבראה</p> <p>גם עובד נוער זכאי בהתאם לחוק. לא בונוס - חובה.</p>	<p>03</p> <p>פיצויי פיטורין</p> <p>הועסק מעל שנה ופוטר (או התפטר בדין מפוטר)? חייב פיצויים . טעות נפוצה אצל מעסיקים.</p>
<p>06</p> <p>עבודות אסורות</p> <p>תקנות נוער עובד מגדירות רשימת עבודות אסורות (כלים מסוכנים, חומרים, גובה). בדוק מול הענף שלך לפני שתשבץ.</p>	<p>05</p> <p>שעות נוספות</p> <p>אסור להעסיק נער בשעות נוספות. אין חישוב 125% / 150% - יש איסור.</p>
<p>CBS</p> <p>חוק ה-4</p> <p>בדיקת 4 תיקי נוער מוצאת את כל ההפרות הרוחביות בעסק. אם תיק אחד חסר - בדוק את כולם.</p>	<p>07</p> <p>תיק עובד מלא</p> <p>ת.ז. + אישור רפואי + הודעה לעובד + מערכת שעות. תיק שלם - חליפת הגנה. תיק חסר - חשיפה.</p>

**הכרת את הדקויות?
מה אתה הולך לעשות עם זה?**



סוף דבר * 07

חופשה נעימה. בלי הפתעות.

זה לא מדריך לקריאה - זו רשימת בדיקה. הדפס, תייק, סמן. אם משהו פה לא ברור לך - זה הסעיף שהביקורת תמצא ראשון.

אני מזמינה אותך לעקוב אחריי גם במדיה - לקבל את הטיפים השוטפים, העדכונים בחוק, ומקרי האמת מהשטח.

פייסבוק

facebook.com/cbs.chenbensabbat

אינסטגרם

instagram.com/chen_bensabbat

אתר

www.cbs.co.il



חן בן-שבת

חסינות למעסיקים * אסטרטגיה בשכר