



מתנות ממני · מדריך מס' 01

# מדריך העסקת נוער.

"כל מה שצריך לדעת לפני שאתה מעסיק נער או נערה בקיץ – בלי ליפול בביקורת של משרד העבודה."

פתח דבר

# קיץ זה לא רק חופש. זו עונת הביקורות.

חודשי יולי-אוגוסט הם החודשים שבהם מבצע האכיפה של משרד העבודה פעיל ברמה הגבוהה ביותר. אם אתה מעסיק נוער ולא עובד לפי החוק – הסיכוי שיגיעו אליך גבוה. הקנסות מתחילים באלפי שקלים על הפרה.

היתרון הכלכלי

~22%

חיסכון בעלויות סוציאליות

העסקת נער מתחת לגיל 18 לתקופה קצרה חוסכת כ-22% מעלויות המעסיק הסוציאליות. ביטוח לאומי מופחת (0.61% מול 4.51%), פטור מהפרשות פנסיה, אי-צבירת פיצויי פיטורין ודמי הבראה.

תוכן המדריך

PAGE 3	גיל העסקה	01
PAGE 4	טפסולוגיה	02
PAGE 5	שעות עבודה	03
PAGE 6	מנוחה ועבודת לילה	04
PAGE 7	שכר מינימום	05
PAGE 8	דגשים נוספים	06

## פרק 01

## מה הגיל שלו?

גיל העסקת נוער זה הסעיף שמבלבל את רוב המעסיקים. בוא נעשה סדר. החל מגיל 14 ניתן להעסיק, בתנאים.

## 14 גיל העסקה

רק בחופשת לימודים רשמית, ורק בעבודות קלות שאינן מזיקות לבריאות או להתפתחות.

## 15 גיל 15

בשנת הלימודים – רק אם הנער חניך לפי חוק החניכות, או שמשרד החינוך אישר שהשלים חינוך חובה, או שיש לו פטור מחוק חינוך חובה והיתר העסקה.

## 16-18 גיל 16-18

בשעות הלימודים – רק לפי תנאי גיל 15. אחרי שעות הלימודים – מותר, ובלבד שהמעסיק קיבל מערכת שעות ווידא שאינו מועסק בזמן שיעור.

## 18 חינוך חובה

בן 18 שעדיין לומד וחוק חינוך חובה חל עליו – הסעיף הזה חל גם עליו. אל תניח שגיל 18 = פתוח.

# טפסולוגיה.

שני טפסים. שני מועדים. שתי שמירות. בלי שניהם – אתה חשוף.

## 01 בדיקה רפואית

נער חייב להיבדק על ידי רופא משפחה ולהביא אישור כתוב שהוא כשיר לעבוד. שמירת האישור: כל תקופת ההעסקה ועד שנה לאחר סיומה. בנוסף – שמור צילום ת.ז של הנער או צילום ת.ז של ההורה כולל ספח. בלי האישור – אסור להעסיק. נקודה.

## 02 הודעה לעובד

חובה למסור לכל נער הודעה על תנאי העסקתו. ההודעה תכלול: תפקיד, ימים ושעות עבודה, ושם הממונה על הנער. בשונה מעובד מבוגר: חובה למסור את ההודעה תוך 7 ימים בלבד מהיום שהחל לעבוד. 7 ימים. לא יום אחד יותר.

## פרק 03

# שעות עבודה. לא בהכרח מה שחשבת.

זה הסעיף שמעסיקים נופלים בו שוב ושוב. שעות מותרות לעובד מבוגר לא זהות לשעות מותרות לנער.

עד 8 שעות	ביום – הכלל הבסיסי.
עד 9 שעות	ביום – רק לנער בן 16 ומעלה במקום עבודה שחל עליו שבוע עבודה מקוצר ל-5 ימים.
עד 7 שעות	בימי שישי וערבי חג – בלי יוצא מן הכלל.
עד 40 שעות	בשבוע – תקרה מוחלטת.
הפסקה	45 דקות ביום שבו הועסק מעל 6 שעות, מתוכן 30 דקות רצופות.
אסור	שעות נוספות לעובדי נוער. בכלל.

## דוגמה מהשטח

בביקורות של משרד העבודה נמצאים עסקים שמעסיקים נער מעבר לשעות המותרות. **הקנס: כ-42,000 ש"ח** לכל פער שכזה, לכל עובד בנפרד. שעה אחת ביום מעבר לתקרה – שעה אחת חישוב מלא.

## פרק 04

# מנוחה שבועית ועבודת לילה.

מנוחה שבועית: חובה לתת לנער **36 שעות רצופות** של מנוחה. לעובד יהודי – כולל יום השבת. לעובד לא יהודי – שישי / שבת / ראשון לפי בחירתו, ובאופן קבוע.

בחופשה רשמית	בלימודים	גיל
אסור מ-20:00 עד 08:00	אסור להעסיק	14-15
מותר עד 01:00 (החל מ-6/2024), עם הסעה הביתה תוך חצי שעה, ובלי לימודים למחרת.	אסור מ-20:00 עד 08:00	16-18 חינוך חובה חל
מותר עד 01:00 (החל מ-6/2024), עם הסעה הביתה תוך חצי שעה, ובלי לימודים למחרת.	אסור מ-22:00 עד 06:00	16-18 לא חל

## תכל'ס

תקופת הקיץ פותחת חלון של עבודה עד 01:00 לחלק מהגילאים – אבל רק עם הסעה הביתה ובלי לימודים למחרת. לא תנאי להמלצה – תנאי מצטבר.

פרק 05

## שכר המינימום מעודכן.

תחולה 01/04/2026. שכר המינימום במשק עומד על 6,447.78 ש"ח. עבור עובדי נוער השכר נגזר באחוזים מהשכר במשק, לפי הגיל. משרה מלאה לנוער = 173 שעות בחודש.

עד גיל 16	70%	4,510.7 ש"ח חודשי	26.07 ש"ח לשעה
גיל 16-17	75%	4,832.89 ש"ח חודשי	27.94 ש"ח לשעה
גיל 17-18	83%	5,348.4 ש"ח חודשי	30.92 ש"ח לשעה
חניך עד 18	60%	3,866.31 ש"ח חודשי	22.35 ש"ח לשעה

**חניך** = נער עד גיל 18 העובד כדי לרכוש מקצוע על ידי עבודה מעשית מודרכת ולימוד בשיעורי מקצוע. שכר שעה = שכר חודשי לחלק ל-173.

אי תשלום שכר מינימום או הלנת שכר – עבירה פלילית. גם תקופת התלמוד / חפיפה – חייבת בשכר מלא.

## פרק 06

# דגשים נוספים שלא לפספס.

הסעיפים שמעסיקים מפספסים כי "הוא רק נער של הקיץ". בעיני המחוקק – הוא עובד מלא.

01	<b>חופשה שנתית</b> 18 ימים קלנדריים בשנה (כולל ימי מנוחה).
02	<b>תקופת התלמדות</b> כל דקה שזמנו של הנער שייך לך – חייבת תשלום. אין דבר כזה "יום ניסיון" בחינם.
03	<b>פיצויי פיטורין</b> הועסק מעל שנה ופוטר (או התפטר בדין מפוטר)? חייב פיצויים.
04	<b>דמי הבראה</b> גם עובד נוער זכאי בהתאם לחוק. לא בוגוס – חובה.
05	<b>שעות נוספות</b> אסור להעסיק נער בשעות נוספות. אין חישוב 125%/150% – יש איסור.
06	<b>עבודות אסורות</b> תקנות נוער עובד מגדירות רשימת עבודות אסורות. בדוק מול הענף שלך.
07	<b>תיק עובד מלא</b> ת.ז. + אישור רפואי + הודעה לעובד + מערכת שעות. תיק שלם – חליפת הגנה.

CBS · חוק ה-4

**בדיקת 4 תיקי נוער מוצאת את כל ההפרות הרחביות.**

אם תיק אחד חסר – בדוק את כולם.



נעים להכיר

## חן בן-שבת.

כלכלנית ובודקת שכר מוסמכת מטעם משרד העבודה (אישור מס' 35736313). ליוויתי מעל 400 מעסיקים ו-200 ביקורות של משרד העבודה.

ניהלתי 40 עובדים בעצמי – אני לא מסבירה תיאוריה. אני חיה את זה. זה לא מדריך לקריאה – זו רשימת בדיקה. הדפס, תייק, סמן.

### פרטי קשר

טלפון 052-8556015

וואטסאפ wa.me/972528556015

מייל chen@cbs.co.il

אתר www.cbs.co.il